



URÍA MENÉNDEZ

**HOTELERÍA 2010: ¿Dónde estamos?
¿Hacia dónde vamos?**

**Fernando Pérez de la Sota
Madrid, 13 de enero de 2010**

***“Ignoranti quem portum petat, nullus
suus ventus est”***

***(Ningún viento es favorable para el que
no sabe a qué puerto dirigir su proa)***

Séneca

Son responsables **solidarios** de la deuda tributaria **quienes sucedan por cualquier concepto** en la **titularidad o ejercicio** de explotaciones o actividades económicas, por las **obligaciones tributarias** contraídas del anterior titular **y derivadas de su ejercicio**. La responsabilidad también se extiende a las obligaciones derivadas de la **falta de ingreso de las retenciones e ingresos a cuenta** practicadas o que se hubieran debido practicar. (Artículo 42.1. Primer párrafo de la letra c) LGT)

[...] 2. A los efectos de lo previsto en el presente artículo, se considerará que existe **sucesión de empresa** cuando la transmisión afecte a una **entidad económica que mantenga su identidad**, entendida como un **conjunto de medios organizados a fin de llevar a cabo una actividad económica, esencial o accesoria**.

3. Sin perjuicio de lo establecido en la legislación de Seguridad Social, el **cedente y el cesionario**, en las transmisiones que tengan lugar **por actos «intervivos»**, responderán **solidariamente** durante **tres años** de las **obligaciones laborales nacidas con anterioridad** a la transmisión y que no hubieran sido satisfechas.

(Artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores)

Lo dispuesto en el primer párrafo de esta letra **no será aplicable a los adquirentes de explotaciones o actividades económicas pertenecientes a un deudor concursado** cuando la adquisición tenga lugar **en un procedimiento concursal**. (Artículo 42.1. Cuarto párrafo de la letra c) LGT)

[...] 2. La **administración concursal**, el **deudor** o los trabajadores de la empresa concursada a través de sus representantes legales, podrán **solicitar del juez del concurso la modificación sustancial de las condiciones de trabajo y la extinción o suspensión colectivas de los contratos de trabajo** en que sea empleador el concursado. [...]

7. Cumplidos los trámites ordenados en los apartados anteriores, **el juez resolverá** en un plazo máximo de cinco días, mediante auto, **sobre las medidas propuestas aceptando, de existir, el acuerdo alcanzado**, salvo que en la conclusión del mismo aprecie la existencia de fraude, dolo, coacción o abuso de derecho. En este caso, así como **en el supuesto de no existir acuerdo, el Juez determinará lo que proceda conforme a la legislación laboral.**

(Artículo 64 LC)

Cuando, como consecuencia de la enajenación a que se refiere la regla 1ª del apartado anterior, **una entidad económica mantenga su identidad**, entendida como un **conjunto de medios organizados a fin de llevar a cabo una actividad económica esencial o accesoria**, se considerará, a los efectos laborales, que **existe sucesión de empresa**. En tal caso, **el juez podrá acordar que el adquirente no se subrogue en la parte de la cuantía de los salarios o indemnizaciones pendientes de pago anteriores a la enajenación que sea asumida por el Fondo de Garantía Salarial de conformidad con el artículo 33 del Estatuto de los Trabajadores**. Igualmente, para asegurar la viabilidad futura de la actividad y el mantenimiento del empleo, el cesionario y los representantes de los trabajadores podrán suscribir acuerdos para la modificación de las condiciones colectivas de trabajo.

(Artículo 149.2 LC)



www.uria.com

MUCHAS GRACIAS

BARCELONA | BILBAO | LISBOA | MADRID | PORTO | VALENCIA | BRUXELLES | LONDON | WARSAW | NEW YORK | BUENOS AIRES | LIMA | MEXICO D.F. | SANTIAGO DE CHILE | SÃO PAULO